

Apartado 5. Anexo I. Personal académico

I. Profesorado y otros recursos humanos necesarios y disponibles para llevar a cabo el plan de estudios propuesto

Personal académico disponible

Atenderán la docencia, 14 Catedráticos de Universidad, 41 Profesores Titulares de Universidad, 1 Profesor Titular de Escuela Universitaria, 11 Profesores Contratados Doctores, 3 Profesores Colaboradores, 4 Profesores Ayudantes Doctores, 5 Profesores Permanentes Laborales, 2 Profesores Asociados, 1 Personal Investigador y 1 Personal con Contrato Predoctoral. Todos los profesores a los que se les va a asignar la docencia de este Grado tienen experiencia docente e investigadora, estando perfectamente adecuados a los ámbitos de conocimiento vinculados al título de Graduado o Graduada en Ingeniería en Inteligencia Artificial.

Información más detallada sobre el profesorado disponible, desglosada por materias, se presenta en la tabla siguiente:

Tabla 1. Información detallada sobre el profesorado disponible, desglosado por materias.

MATERIA	Nº DE PROFESORES POR MATERIA Y CATEGORÍA	ÁREAS DE CONOCIMIENTO
MATEMÁTICAS PARA LA IA (MIXTA) (24 CRÉDITOS FB Y 18 CRÉDITOS OB) 7 asignaturas	3 CATEDRÁTICOS 9 PROFESORES TITULARES 1 PROFESOR CONTRATADO DOCTOR 1 PERSONAL INVESTIGADOR 1 PROFESOR PERMANENTE LABORAL	Ingeniería de Sistemas y Automática Lenguajes y Sistemas Informáticos Ciencia de la Computación e Intelig. Artificial Matemática Aplicada
PROGRAMACIÓN Y ALGORITMIA (MIXTA) (18 CRÉDITOS FB Y 12 CRÉDITOS OB) 5 asignaturas	2 CATEDRÁTICOS DE UNIVERSIDAD 4 PROFESORES TITULARES DE UNIVERSIDAD 2 PROFESORES CONTRATADOS DOCTORES 1 PROFESOR ASOCIADO	Lenguajes y Sistemas Informáticos Ingeniería de Sistemas y Automática
LENGUAJES DE PROGRAMACIÓN (MIXTA) (3 CRÉDITOS OB Y 12 OPTATIVOS) 3 asignaturas	1 CATEDRÁTICO DE UNIVERSIDAD 4 PROFESORES TITULARES DE UNIVERSIDAD 1 PROFESOR COLABORADOR	Ciencia de la Computación e Intelig. Artificial Lenguajes y Sistemas Informáticos
IA-REPRESENTACIÓN E INFERENCIA (MIXTA) (6 CRÉDITOS FB Y 28,5 CRÉDITOS OB) 6 asignaturas	3 CATEDRÁTICOS DE UNIVERSIDAD 6 PROFESORES TITULARES DE UNIVERSIDAD 1 PROFESOR CONTRATADO DOCTOR 1 PERSONAL CONTRATADO PREDODOCTORAL	Ciencia de la Computación e Intelig. Artificial Lenguajes y Sistemas Informáticos Ingeniería de Sistemas y Automática
IA-APRENDIZAJE (OBLIGATORIA) (18 CRÉDITOS OB) 3 asignaturas	2 PROFESORES TITULARES DE UNIVERSIDAD 2 PROFESORES CONTRATADOS DOCTORES 1 PROFESOR AYUDANTE DOCTOR	Ciencia de la Computación e Intelig. Artificial Ingeniería de Sistemas y Automática
IA-APLICADA (MIXTA) (18 CRÉDITOS OB Y 6 CRÉDITOS OP) 4 asignaturas	1 CATEDRÁTICO DE UNIVERSIDAD 5 PROFESORES TITULARES DE UNIVERSIDAD 2 PROFESORES CONTRATADOS DOCTORES 1 PROFESOR COLABORADOR 1 PROFESOR PERMANENTE LABORAL	Lenguajes y Sistemas Informáticos Economía Financiera y Contabilidad Ciencia de la Computación e Intelig. Artificial Economía Aplicada



DESARROLLO DE APLICACIONES (MIXTA) (12 CRÉDITOS OB Y 6 CRÉDITOS OP) 3 asignaturas	2 PROFESORES TITULARES DE UNIVERSIDAD 1 PROFESOR CONTRATADO DOCTOR 1 PROFESOR AYUDANTE DOCTOR 1 PROFESOR ASOCIADO 2 PROFESORES PERMANENTES LABORALES	Lenguajes y Sistemas Informáticos
INFRAESTRUCTURAS DE PROCESAMIENTO AUTOMÁTICO (MIXTA) (6 CRÉDITOS FB Y 3 OB) 2 asignaturas	4 PROFESORES TITULARES DE UNIVERSIDAD 1 PROFESOR TITULAR DE ESCUELA UNIVERSITARIA	Ingeniería de Sistemas y Automática
TRATAMIENTO Y GESTIÓN DE DATOS (OBLIGATORIA) (25,5 CRÉDITOS OB) 5 asignaturas	5 PROFESORES TITULARES DE UNIVERSIDAD 3 PROFESORES CONTRATADOS DOCTORES	Ingeniería de Sistemas y Automática
PROFESIONALIZACIÓN (MIXTA) (6 CRÉDITOS FB Y 18 CRÉDITOS OB) 4 asignaturas	3 CATEDRÁTICOS DE UNIVERSIDAD 3 PROFESORES TITULARES DE UNIVERSIDAD 1 PROFESOR COLABORADOR	Ciencia de la Computación e Intelig. Artificial Derecho Civil Filosofía del Derecho Ingeniería de Sistemas y Automática Lenguajes y Sistemas Informáticos
PSICOLOGÍA Y NEUROCIENCIA (OPTATIVA) (6 CRÉDITOS OP) 1 asignatura	1 CATEDRÁTICO DE UNIVERSIDAD 4 PROFESORES TITULARES DE UNIVERSIDAD 2 PROFESORES AYUDANTES DOCTORES 1 PROFESOR PERMANENTE LABORAL	Personalidad, Evaluación y Tratamiento Psicológico Psicobiología Psicología Básica
SOCIOLOGÍA DE LA TECNOLOGÍA (OPTATIVA) (6 CRÉDITOS OP) 1 asignatura	1 CATEDRÁTICO DE UNIVERSIDAD	Sociología
INTERACCIÓN PERSONA-MÁQUINA (OPTATIVA) (6 CRÉDITOS OP) 1 asignatura	2 PROFESORES CONTRATADOS DOCTORES	Ciencia de la Computación e Intelig. Artificial
SEMINARIOS SOBRE IA (OPTATIVA) (6 CRÉDITOS OP) 1 asignatura	1 PROFESOR TITULAR DE UNIVERSIDAD	Ciencia de la Computación e Intelig. Artificial
Impacto ético-político de la IA en las sociedades contemporáneas (OPTATIVA) (6 CRÉDITOS OP) 1 asignatura	1 PROFESOR TITULAR DE UNIVERSIDAD	Filosofía Moral

En la Tabla 2 se presenta información detallada sobre la plantilla de la que está compuesta por cada uno de los Departamento y áreas de conocimiento que imparten docencia en el Grado, incluyendo el número de profesores que conforman la plantilla, su categoría y asignaturas impartidas dentro del Grado.

Tabla 2. Información detallada sobre los profesores que imparten docencia en cada área.

DEPARTAMENTO	ÁREA DE CONOCIMIENTO	CATEGORÍA	ASIGNATURAS
DERECHO CIVIL	Derecho Civil	2 Catedráticos de Universidad	1 asignatura
FILOSOFÍA JURÍDICA	Filosofía del Derecho		
ECONOMÍA APLICADA Y ESTADÍSTICA	Economía Aplicada	1 Profesor Titular Universidad 1 Profesor Colaborador 1 Profesor Permanente Laboral	1 asignatura
ECONOMÍA DE LA EMPRESA Y CONTABILIDAD	Economía Financiera y Contabilidad		
FILOSOFÍA Y FILOSOFÍA MORAL Y POLÍTICA	Filosofía Moral	Profesor Titular Universidad	1 asignatura



INFORMÁTICA Y AUTOMÁTICA	Ingeniería de Sistemas y Automática	6 Profesor Titular Universidad 2 Catedráticos de Universidad 2 Profesor Contratado Doctor	5 asignaturas
INGENIERÍA DEL SOFTW. Y SIST. INFORMÁTICOS	Ingeniería de Sistemas y Automática	2 Catedráticos de Universidad 4 Profesores Titulares Universidad 1 Profesor Contratado Doctor 1 Profesor Colaborador 1 Profesor Asociado	5 asignaturas
	Lenguajes y Sistemas Informáticos		
INTELIGENCIA ARTIFICIAL	Ciencias de la Computación e Inteligencia Artificial	3 Catedráticos de Universidad 11 Profesores Titulares Universidad 5 Profesores Contratados Doctores 1 Personal con Contrato Predoctoral 1 Profesores Ayudantes Doctor 1 Personal Investigador	17 asignaturas
LENGUAJES Y SISTEMAS INFORMÁTICOS	Lenguajes y Sistemas Informáticos	3 Catedráticos de Universidad 1 Profesor Asociado 1 Profesor Ayudante Doctor 1 Profesor Colaborador 2 Profesores Contratados Doctores 2 Profesores Permanentes Laboral 6 Profesores Titulares Universidad	6 asignaturas
MATEMÁTICA APLICADA I	Matemática Aplicada	1 Profesor Titular Universidad 1 Profesor Permanente Laboral	1 asignatura
PSICOBIOLOGÍA	Psicobiología	1 Catedrático de Universidad 4 Profesor Titular Universidad 2 Profesores Ayudante Doctor 1 Profesor Permanente Laboral	1 asignatura
PSICOLOGÍA BÁSICA I	Psicología Básica		
PSICOLOGÍA DE LA PERSONALIDAD, EVALUACIÓN Y TRATAMIENTO PSICOLÓGICO	Personalidad, Evaluación y Tratamiento Psicológico		
SISTEMAS DE COMUNICACIÓN Y CONTROL	Ingeniería de Sistemas y Automática	7 Profesores Titulares Universidad 1 Profesor Titular Escuela Universitaria 1 Profesor Contratado Doctor	6 asignaturas
SOCIOLOGÍA III (TENDENCIAS SOCIALES)	Sociología	Catedrático de Universidad	1 asignatura

II. Mecanismos para asegurar la Igualdad entre hombres y mujeres y la no discriminación de personas con discapacidad

La Oficina de igualdad y los Planes de Igualdad entre hombres y mujeres de la Universidad Nacional de Educación a Distancia

En todos y cada uno de los ámbitos en que se desarrolla la actividad de la UNED, desde la selección a la promoción, pasando por la política salarial, la formación, las condiciones de trabajo y empleo, la salud laboral, la ordenación del tiempo de trabajo, la conciliación, etc. La Universidad asume el principio de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres, atendiendo de forma especial a la discriminación indirecta, entendiendo por ésta, "la situación en que una disposición, criterio o práctica aparentemente neutros, produce un efecto discriminatorio".



a una persona de un sexo en desventaja particular respecto de personas del otro sexo”.

Por todo ello, y para materializar el compromiso institucional de la universidad con dichos principios, la UNED cuenta con la Oficina de Igualdad, encargada de potenciar la gestión y promoción de las políticas de igualdad entre mujeres y hombres, y para todas aquellas personas con discapacidad o en riesgo de exclusión social, a partir de lo establecido en *el I Plan de Igualdad entre hombres y mujeres de la Universidad Nacional de Educación a Distancia*. El 7 de marzo de 2023, el Consejo de Gobierno aprobó el II Plan de Igualdad entre Hombres y Mujeres. En el siguiente enlace pueden acceder a la Oficina de Igualdad, pueden consultar ambos planes.

[Oficina de igualdad de la UNED](#)

Cabe poner de relieve cómo la UNED constituye, por la especificidad de su modelo educativo y su flexibilidad metodológica, un importante instrumento en el camino hacia la igualdad de oportunidades, la vida independiente, la no discriminación y la accesibilidad universal. Para desempeñar este papel de manera eficaz, esta Universidad ha creado la Oficina de la Igualdad, encaminada a desempeñar las siguientes funciones:

- Promocionar la igualdad y la no discriminación, incorporando los valores de igualdad entre mujeres y hombres como objetivos estratégicos de nuestra Universidad.
- Velar por el cumplimiento de la legislación en materia de igualdad proponiendo, en su caso, las medidas preventivas y correctoras que se consideren necesarias para asegurar el principio de igualdad.
- Definir e implantar el Plan de igualdad de trato entre mujeres y hombres en la UNED, auspiciando la participación de las organizaciones sindicales más representativas.
- Coordinar las acciones necesarias con el objeto de impulsar la investigación en materia de igualdad de género a través del Instituto Universitario de Estudios de Género.
- Gestionar y coordinar los diferentes recursos necesarios para la correcta ejecución de la política de Igualdad de la UNED, fomentando la formación en materia de igualdad.
- Consolidar la Oficina de Igualdad como el foro adecuado de participación de la comunidad universitaria en materia de igualdad, no discriminación y conciliación de la vida personal, familiar y laboral.
- Llevar a cabo otras acciones de coordinación, asesoramiento, estudio, divulgación, promoción etc., de la igualdad por encargo de los Órganos de gobierno de la Universidad.

UNIDIS: El Centro de Atención a Usuarios con Discapacidad de la UNED

La UNED promueve la defensa y aplicación efectiva del principio de no discriminación de personas con discapacidad, desarrollando políticas para potenciar la gestión y promoción de dicho colectivo en su ámbito de desarrollo formativo y profesional. A tal fin, cuenta con el *Centro de Atención a Usuarios con Discapacidad* (UNIDIS).

<https://www.uned.es/universidad/inicio/institucional/unidis.html>

Funciones y Servicios

UNIDIS coordina y desarrolla una serie de acciones de asesoramiento y apoyo a la comunidad universitaria que contribuyen a suprimir barreras en el acceso, el aprendizaje y la participación de los colectivos universitarios con discapacidad.

Entre sus funciones figuran:



- Mediación entre el estudiante y los diferentes departamentos y servicios universitarios, tanto docentes como administrativos, para la adaptación de los procesos de enseñanza-aprendizaje y de evaluación a las necesidades derivadas de la discapacidad o la diversidad funcional.
- Desarrollo de acciones de sensibilización y formación, dirigidas a la comunidad universitaria, sobre la educación sin barreras y la igualdad de oportunidades.
- Coordinación de acciones para la mejora de la accesibilidad física y de las TIC en los diferentes servicios de la UNED y sus Centros Asociados.
- Diseño de una red de voluntariado y coordinación de personas voluntarias en los diferentes colectivos que integran la Universidad.
- Desarrollo de acciones para la integración laboral de los estudiantes y titulados universitarios con discapacidad, en colaboración con el COIE (Centro de Orientación, Información y Empleo) y a través de acuerdos con otras entidades.

Los estudiantes, Profesores, Tutores/as y miembros del Personal de Administración y Servicios cuentan con los siguientes servicios ofrecidos por UNIDIS:

- Información sobre los recursos que la UNED ofrece a las personas con discapacidad: exención de tasas, becas, adaptaciones, orientación, bolsa de empleo, etc.
- Información sobre el estado de la accesibilidad física y de las Tecnologías de la Información y Comunicación en la UNED.
- Asesoramiento y apoyo a lo largo de tu trayectoria académica y profesional en la UNED.
- Adaptaciones en los procesos de enseñanza y aprendizaje, y muy especialmente en la realización de las pruebas presenciales.
- Información sobre actividades formativas de la UNED u otras instituciones, relacionadas con la discapacidad.
- Asesoramiento sobre acciones relacionadas con la discapacidad: campañas de sensibilización, actividades formativas, mejora de la accesibilidad, provisión de ayudas, etc.
- Asesoramiento sobre medidas que facilitan la inclusión de los estudiantes, PDI y personal de administración y servicios con discapacidad, en programación de las asignaturas, cambios metodológicos, elaboración de materiales didácticos, etc.
- Información sobre ofertas de empleo y prácticas para estudiantes y titulados de la UNED con discapacidad.



III. Plan de contratación del profesorado

Objetivo

El objetivo es garantizar la disponibilidad de personal docente especializado que cubra las necesidades académicas desde el curso 2026/2027 en todas las asignaturas, de acuerdo con el cronograma de impartición del grado de manera que se asegure la calidad educativa y el cumplimiento normativo.

Análisis de las necesidades

Para el análisis de necesidades, se parte de las métricas de evaluación que proporciona la Universidad en cuanto a actividad académica individual y departamental que se puede consultar como acuerdo de consejo de gobierno de día diecisiete de diciembre de dos mil diecinueve (<http://portal.uned.es/pls/portal/url/ITEM/99E506FC9BE5242DE050660A34700B2F>). En este acuerdo de consejo de gobierno se define una carga docente individual acorde a las necesidades docentes de 24 puntos y una carga investigadora de 8 puntos, haciendo una media de 32 puntos como dedicación académica.

En el curso 2024/2025 la actividad docente media de la ETSI Informática fue de 25,32 levemente por encima del límite establecido en la universidad (24) y la actividad investigadora media de 11,19, siendo la primera facultad/escuela en investigación respecto al resto de facultades/escuelas de la UNED. Esto lleva a una actividad académica media de 36,51 lo que supone un déficit del 14%. Este déficit indica que se necesita reforzar la plantilla de profesores/as de la Escuela para abordar con garantías el nuevo grado en Ingeniería en Inteligencia Artificial, que se suma a los dos que ya hay en la actualidad en la Escuela Técnica Superior de Ingeniería Informática. Este grado supone la creación de un total de 40 asignaturas nuevas más el Trabajo Fin de Grado (de carácter experimental) lo que aumentará notablemente la actividad académica media de los/as profesores/as de la Escuela.

Por otro lado, tal y como se ha expuesto en la justificación de este título, existe y va a existir en los jóvenes y trabajadores, una necesidad de formarse en el área de IA. Se prevé que el número de estudiantes que quieran matricularse se acerque e incluso que esté por encima de los 1000 en el primer curso, como estudiantes de nueva matriculación. Es previsible que este número sea el mismo durante cuatro/cinco años sostenidos en el tiempo desde la implantación de la titulación. Este número agregado de estudiantes supone una actividad docente mayor a 40 puntos en las asignaturas de primero y mayor a 30 puntos en las asignaturas de segundo. Es necesario reforzar los equipos docentes propuestos inicialmente de las asignaturas del nuevo grado en ambos cursos, máxime si se tiene en cuenta el déficit actual. A partir de tercero, aunque el número de estudiantes es menor, es necesario desarrollar materiales específicos, que requieren una actualización constante dado el cambio rápido de las técnicas de IA y perfiles profesionales/docentes/investigadores muy específicos de las líneas de actuación de esas asignaturas. Esto requerirá profesorado muy concreto, dentro del ámbito de conocimiento de la Ingeniería Informática.

Estas evidencias implican la necesidad de contratación de nuevo profesorado, durante los sucesivos cursos de su implantación, que se incorpore a los equipos docentes para garantizar una enseñanza de calidad desde el curso previsto para el comienzo, curso 2026/2027, en todas las asignaturas de acuerdo con el cronograma de impartición del grado.

Planificación temporal de la contratación

Teniendo en cuenta que el cronograma de impartición previsto propone empezar con dos cursos académicos el primer año, con el fin de ofrecer la posibilidad de matricularse en este nuevo grado a los estudiantes procedentes de bachiller, actuales estudiantes de otros grados o a trabajadores con estudios de grado en áreas afines, se propone la siguiente planificación temporal en la contratación excepcional de profesores ayudantes doctores que comienza en el curso 2025/2026 dada la necesidad de definir guías prácticas y materiales específicos. En dicha planificación se ha tenido en cuenta el déficit docente de cada departamento y el porcentaje de créditos asociados a formación básica y obligatoria que tendrá en el nu



grado. Concretamente, al departamento de Inteligencia Artificial se asocian 43,75% créditos, al departamento de Lenguajes y Sistemas Informáticos 14,58% créditos, al departamento de Ingeniería del Software y Sistemas Informáticos 13,88% créditos, al departamento de Sistemas de Comunicación y Control 13,19% créditos y al departamento de Informática y Automática 11,8% créditos. Además, teniendo en cuenta el déficit del 14%, se necesita un incremento, al menos de ese porcentaje de personal como profesores ayudantes doctores para compensar el incremento de docencia debido a la nueva titulación. Dado que la Escuela tiene 127 profesores con docencia, se necesitan 18 profesores doctores nuevos, aunque teniendo en cuenta las asignaturas se podría abordar con 14 profesores ayudantes doctores. Este número es el usado para el plan de contratación.

Por otro lado, en las asignaturas más especializadas en las que es importante la actualización constante de los contenidos de acuerdo con las exigencias y necesidades de la empresa se propone la posibilidad de contratación de 6 profesores asociados para cubrir la demanda de profesionales en esos ámbitos específicos, especialmente en la asignatura de laboratorio (basada en seminarios con las últimas tendencias en desarrollo e investigación en IA) y los trabajos fin de grado.

Curso 2025/2026	Curso 2026/2027 Primer y segundo curso	Curso 2027/2028 Tercer curso	Curso 2028/2029 Cuarto curso
5 <u>Ayudantes</u> doctor	5 Ayudantes doctor	6 Ayudantes doctor	1 <u>Ayudante</u> doctor

